

La Ville de Brampton reconnue par Forbes comme l'un des Les meilleurs employeurs du Canada en 2021

BRAMPTON, ON (le 27 janvier 2021) – La Ville de Brampton a été reconnue par Forbes comme l'un des [meilleurs employeurs du Canada en 2021](#), une liste comprenant les 300 meilleurs employeurs au Canada.

C'est la troisième année consécutive que la Ville figure sur la liste de Forbes. Cette année, la Ville a obtenu la cinquante-huitième place sur trois cents.

Le magazine Forbes s'est associé à la société d'études de marché Statista pour déterminer quelles sont les entreprises les plus prisées par les employés dans le classement annuel des meilleurs employeurs du Canada.

Forbes et Statista ont sélectionné les meilleurs employeurs du Canada en 2021 au moyen d'une enquête indépendante appliquée à un vaste échantillon de plus de 8 000 employés canadiens travaillant dans des entreprises de plus de 500 salariés au Canada. L'évaluation était fondée sur les recommandations directes et indirectes des employés auxquels il a été demandé d'évaluer leur volonté de recommander leur propre employeur à leurs amis et à leur famille. Les évaluations des employés incluaient également d'autres employeurs dans leurs secteurs respectifs qui se sont distingués soit positivement soit négativement

Faits en bref

- En novembre 2019, la Ville de Brampton a créé une [stratégie et un plan de travail quinquennaux sur la diversité et l'inclusion au travail](#). Ce plan définit les possibilités de favoriser une culture organisationnelle plus inclusive qui engage, développe et célèbre son personnel et attire une main-d'œuvre diversifiée.
- En décembre, la Ville a annoncé qu'elle posait les bases d'un [bureau de l'équité au service de ses employés et des citoyens](#). Le Bureau de l'équité concentrera ses efforts sur la détection et la suppression des obstacles sur le lieu de travail et dans la communauté, indépendamment de la race, de l'ascendance, du lieu d'origine, de la couleur, de l'origine ethnique, du handicap, de la citoyenneté, de la croyance, du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'identité sexuelle, du partenariat entre personnes du même sexe, de l'âge, de l'état civil, de la situation familiale, du statut d'immigrant, de la réception d'une aide publique, de l'affiliation politique, de l'affiliation religieuse, du niveau d'alphabétisation, de la langue et/ou du statut socio-économique.

Citations

« La Ville de Brampton est une ville bien gérée, et nos employés se consacrent à bâtir une communauté sûre, durable et prospère pour nos résidents. Nous sommes fiers d'être reconnus par Forbes, pour la troisième année consécutive, comme l'un des meilleurs employeurs du Canada. Nous continuons à être un employeur de choix pour notre personnel, ancien et actuel. »

- *Patrick Brown, maire, Ville de Brampton*

« Brampton est une mosaïque, et à la Ville, nous continuons à former une main-d'œuvre diversifiée qui reflète la communauté à laquelle nous offrons nos services. Grâce à des initiatives telles que notre stratégie et notre plan de travail sur la diversité et l'inclusion sur le lieu de travail et le bureau de l'équité, nous nous efforçons de garantir à toutes les personnes un traitement juste et équitable, ainsi qu'un environnement harmonieux pour le personnel de la Ville. »

- *Harkirat Singh, président des services généraux ; conseiller municipal, quartiers 9 et 10, Ville de Brampton*

« La Ville continue de prendre des mesures pour supprimer les obstacles sur le lieu de travail afin que celui-ci soit juste et équitable pour tous. Nous nous efforçons de créer des débouchés pour nos employés, qui sont tellement soucieux de servir nos habitants, et de mettre en place une culture du travail inclusive et engageante. Nous sommes fiers d'être à nouveau reconnus par Forbes comme l'un des meilleurs employeurs du Canada. »

- *Rowena Santos, conseillère régionale des quartiers 1 et 5, vice-présidente des services d'entreprise, Ville de Brampton*

« Être reconnu par Forbes pour la troisième année consécutive comme l'un des meilleurs employeurs du Canada par nos employés illustre la passion de la Ville à favoriser une culture inclusive qui fait participer, développe et célèbre son personnel en attirant une main-d'œuvre diversifiée. Je tiens à reconnaître la confiance et la contribution de nos employés dans notre organisation, qui se consacrent continuellement à produire des résultats pour les habitants de Brampton et qui sont dynamisés par la communauté diversifiée que nous servons. »

- *David Barrick, directeur des services municipaux, Ville de Brampton*

-30-

Une des villes dont la croissance est la plus rapide au Canada, Brampton héberge 650 000 habitants et 70 000 entreprises. Les personnes sont au cœur de tout ce que nous faisons. Nous tirons notre motivation de nos collectivités diversifiées, nous attirons l'investissement, et nous nous lançons sur un chemin qui fera de nous des chefs de file de l'innovation technologique et environnementale. Nous établissons des partenariats pour le progrès afin de construire une ville saine, sécuritaire, durable et prospère. Retrouvez-nous sur [Twitter](#), [Facebook](#) et [Instagram](#). Pour en savoir plus, visitez www.brampton.ca.

CONTACT MÉDIA

Monika Duggal
Coordonnatrice, Médias et Engagement communautaire
Communication stratégique
Ville de Brampton
905-874-3426 | Monika.Duggal@brampton.ca